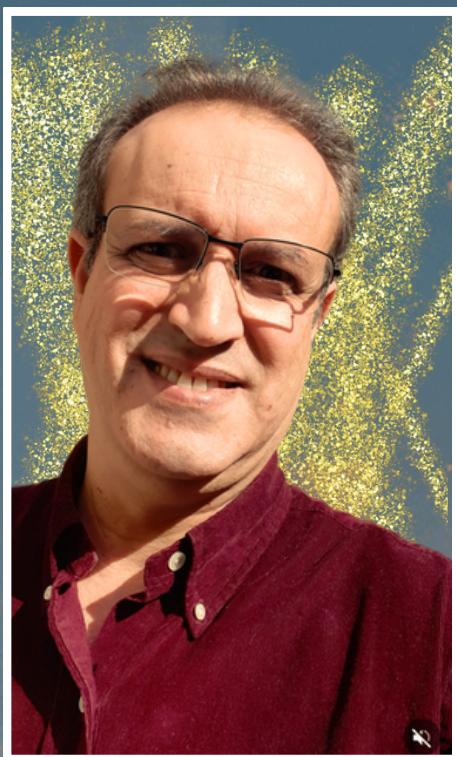


LA LETTRE D'INFORMATION DE LA MISSION LOCALE EST ÉTANG DE BERRE

LE MOT DU DIRECTEUR



Alors que l'actualité continue de nous bousculer et d'alimenter bien des incertitudes, notre territoire, lui, reste en mouvement. À la Mission Locale Est Étang de Berre, cette fin d'année est marquée par une énergie particulière : celle d'une équipe mobilisée, d'un réseau de partenaires solides, et surtout, d'une jeunesse qui ne cesse de nous surprendre par sa capacité à rebondir.

L'année 2025 aura été celle de la coopération, de la solidarité et de la créativité. Ensemble, nous avons vécu des projets ambitieux, innovants, parfois exigeants, mais toujours portés par une conviction simple : lorsque les forces se rassemblent, tout devient possible.

En 2026, nous franchissons un nouveau cap avec une thématique qui nous ressemble : la force et l'engagement.

FORCÉS D'AVANCER MALGRÉ LES OBSTACLES

Engagement d'accompagner chaque jeune avec justesse, exigence et bienveillance.

Forcé de se renouveler.

Engagement de rester présents, disponibles et utiles pour celles et ceux qui comptent sur nous.

Cette nouvelle année sera l'occasion de consolider nos actions, d'en imaginer de nouvelles, et de continuer à faire de la Mission Locale un lieu vivant, accueillant et résolument tourné vers l'avenir.

Je vous souhaite, collectivement, de garder ce cap et cette énergie et je remercie chacun d'entre vous, jeunes, partenaires, élus, équipes, pour la confiance que vous nous accordez et pour tout ce qui a été accompli.

Continuons d'avancer, ensemble.

Hassane Drif

Directeur de la Mission Locale
Est Étang de Berre

AU PROGRAMME DE CETTE LETTRE D'INFORMATION

- CONSEIL D'ADMINISTRATION ET ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU GIP MISSION LOCALE EST ÉTANG DE BERRE
- OCTOBRE ROSE
- AVENIR PRO
- ML GREEN IMPACT
- SANS CV ... MAIS PAS SANS TALENT !
- PLEINS PHARES SUR ...
- VISITE ET RECRUTEMENT
- MIEUX CONSOMMER LOCAL
- SENSIBILISONS À LA TRANSITION ECOLOGIQUE NOS MARRAINES ET PARRAINS
- CONTACTS

... BONNE LECTURE

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

UN TEMPS FORT POUR NOTRE TERRITOIRE



Le mercredi 3 décembre, la MLEEB a tenu son Assemblée Générale à la Maison des Associations et du Numérique de Berre l'Étang. Cet événement a réuni nos membres, nos partenaires institutionnels ainsi que les élus du territoire, dans un moment privilégié d'échanges et de réflexion collective.

Présidée par M. Roland MOUREN, Président de la MLEEB et Maire de Châteauneuf-les-Martigues, cette rencontre a été animée par M. Hassane DRIF, Directeur du GIP MLEEB, avec les interventions de :

- M. Loïc GACHON, Maire de Vitrolles
- M. Olivier DELAIR, Responsable Administratif et Financier de la MLEEB
- Mmes Karine BARATOU, Marie-Laure FLORENT et Carine AZAMBERTI, Responsables de secteur



Au cours de cette assemblée, plusieurs points structurants ont été présentés :

- présentation du plan d'actions pour l'année 2026,
- point d'actualité autours des locaux de l'antenne de la Mission Locale à Vitrolles,
- résultats comptables et les indicateurs clés d'accompagnement des jeunes,
- présentation de l'offre de services de la MLEEB,
- analyse du budget prévisionnel pour 2026

La MLEEB tient à remercier chaleureusement la Ville de Berre l'Étang pour son accueil et la mise à disposition des locaux, ainsi que l'ensemble de ses partenaires pour leur engagement constant en faveur de l'insertion socio-professionnelle des jeunes. Ensemble, nous poursuivons notre mission : accompagner, former et ouvrir des perspectives d'avenir à la jeunesse de l'Est de l'Étang de Berre.

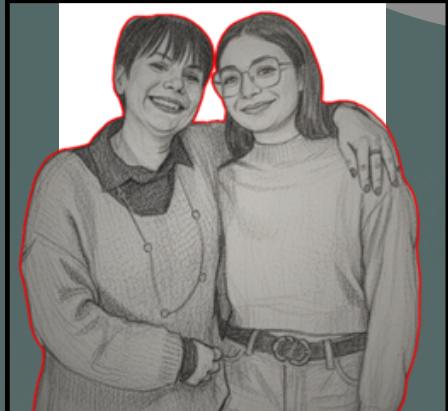
Les jeunes sont, en France, les premiers touchés par la crise économique : 1 jeune sur 4 vit en dessous du seuil de pauvreté, la moitié des personnes pauvres a moins de 30 ans^[2], le taux de chômage atteint 18,8% chez les jeunes de 15 à 24 ans^[3]. Dans ce contexte, réduire le budget d'aide à l'entrée dans la vie professionnelle des jeunes aurait un coût économique et social élevé qui aggraverait les difficultés actuelles.

Le PLF 2026 prévoit une baisse de 13% du financement des Missions Locales ce qui représenterait 1081 suppressions d'emploi ETP (estimation UNML) dans les 430 Missions Locales qui maillent le territoire, et une dégradation certaine de la qualité de l'accompagnement.

(Sources : 1 DRESS – 2 Rapport sur la pauvreté de L'Observatoire des inégalités – 3 INJEP)

EMPLOI

CRIT INTÉRIM, ARTICULATION PARTENARIALE POUR L'EMPLOI



Marlene GERVASI, Ressource Manager et Marie Boureille (Alternante Bachelor Chargé de Recrutement et Conseils en Ressources Humaines)

Depuis avril 2024, et selon les besoins, le groupe CRIT INTÉRIM, représenté par Marlène GERVASI dans la branche **CRIT INSIDE** (en partenariat avec la **Direction du Développement de l'Économie et de l'Emploi** de la ville de Châteauneuf-les-Martigues et la **Mission Locale Est Étang de Berre**) propose des informations collectives à visée de recrutement sur la salle Rose CALCAGNO à Chateauneuf-les-Martigues.

En collaboration avec l'**Entrepôt Logistique Decathlon** situé à Ensues-la-Redonne, elle prérecrute des profils majeurs, mobiles avec l'envie de travailler sur le poste de Préparateur de Commandes H/F.

Auparavant situé à Bouc Bel-Air, le centre logistique implanté en février 2024, dessert 70 magasins Decathlon. Ce sont ainsi 120 000 articles qui sont expédiés par jour et livrés dans les 70 magasins du grand sud. Le système fonctionne presque en continu, de 6 h du matin à 3 h du matin le lendemain.

Grâce à son intervention, Marlène a permis à une cinquantaine de jeunes d'avoir l'opportunité de travailler sur ce centre 4.0 où humains et robots se côtoient.

Vous recherchez un emploi dans le secteur de la logistique, pourquoi ne pas participer à la prochaine information collective ?

Prenez rendez-vous avec votre référent.e Mission Locale

OCTOBRE ROSE

PRENDRE SOIN DE SOI, C'EST AUSSI PRÉPARER SON AVENIR

Tout au long du mois d'octobre, la Mission Locale Est Étang de Berre s'est mobilisée autour d'actions de prévention, de solidarité et de sensibilisation à travers différentes initiatives.

VITROLLES

ATELIER DE SENSIBILISATION

Grâce au soutien de la CPAM13 et dans le cadre d'Octobre Rose, un atelier de sensibilisation a été animé à l'antenne CEJ de Vitrolles par Nadjet DESEILLE et Faïza BELKHIR, visant à renforcer l'engagement citoyen des jeunes contre le cancer du sein. Huit jeunes ont participé, montrant écoute et solidarité. L'atelier a inclus :

- Présentation des événements d'Octobre Rose
- Sensibilisation à la prévention
- Création d'un espace d'échange et de soutien
- Préparation d'un questionnaire pour un témoignage vidéo



Cette action entre dans le cadre de la convention entre la CPAM et la MLEEB dont le but est d'accompagner tous les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs démarches d'insertion et notamment la santé.

BERRE L'ETANG MARCHE SOLIDAIRE

Le dimanche 12 octobre, la Ville de Berre l'Étang a célébré Octobre Rose pour sensibiliser à la lutte contre le cancer du sein. De 9h à 12h, habitants, associations et partenaires se sont unis pour informer et agir.



L'événement, organisé avec la Ligue Contre Le Cancer 13 et d'autres partenaires, a inclus un marché artisanal solidaire, une marche symbolique et des ateliers ludiques et sportifs pour soutenir la cause dans un esprit de partage et de bienveillance.



À DÉCOUVRIR SUR NOTRE CHAÎNE YOUTUBE



Nous vous invitons à découvrir notre vidéo reportage dédiée à la lutte contre le cancer du sein.

Ce contenu de 41 minutes donne la parole à trois femmes inspirantes, qui témoignent avec courage et sincérité de leurs parcours face au cancer du sein.

À travers leurs récits, elles rappellent l'importance de la prévention avec l'autopalpation et de la solidarité dans l'épreuve de la maladie.

Une vidéo à retrouver dès maintenant sur notre chaîne YouTube/MissionLocaleEstEtangdeBerre

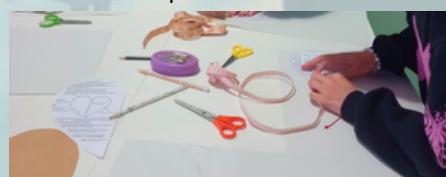
Berre l'Étang SOLIDARITÉ ENGAGEMENT

Organisé par l'association Étoile du Sud, deux groupes de jeune ont participé à un atelier couture avec un objectif simple et solidaire : offrir du réconfort.



Ensemble, ils ont réalisé des coussins en forme de cœur, qui seront offerts à une association engagée dans la lutte contre le cancer du sein.

Ces créations symbolisent le soutien, la douceur et l'espoir.



Nous remercions chaleureusement l'Association Étoile du Sud et les jeunes pour leur implication et leur bienveillance.

CHATEAUNEUF-LES-MARTIGUES SOLIDARITÉ ENGAGEMENT

Profitant de l'évènement annuel de la journée de promotion du dispositif parrainage à la plaine des sports de Châteauneuf-les-Martigues, une collecte solidaire de fonds à été organisée avec le soutien de la Ruée Rose. Plusieurs accessoires en lien avec l'action Octobre Rose ont été proposés à la vente.



Le montant des ventes a été reversé à l'Institut Paoli-Calmettes, soit un total de 250€.



Christine Mouren, marraine de la manifestation, accompagnée de Carine Azamberti, responsable de secteur, et de Marjorie Bijou, conseillère en insertion sociale et professionnelle, sont intervenues afin de sensibiliser les marraines et parrains à la lutte contre le cancer du sein.



AVENIR PRO

PRÉPARER LES LYCÉENS À LA RECHERCHE D'EMPLOI ET D'ALTERNANCE

Depuis le 1er janvier 2024, les Missions Locales interviennent dans le cadre d'Avenir Pro, un dispositif expérimenté et mis en œuvre par France Travail, qui vise à préparer l'orientation des jeunes des lycées professionnels en leur proposant de participer à des ateliers de préparation à la recherche d'emploi et d'alternance.

L'expérimentation AvenirPro, initiée par Sciences Po et France Travail, a été lancée en 2020-2021 pour aider les lycéens en CAP ou Bac Pro à s'insérer professionnellement.

D'ici 2025-2026, tous les lycées professionnels bénéficieront d'interventions harmonisées de la Mission Locale et France Travail, en collaboration avec les équipes éducatives.

Au mois de novembre 2025, la Mission Locale Est Étang de Berre, par l'intermédiaire de Lauric SANTIAGO (conseiller en insertion sociale et professionnelle) est intervenue sur deux lycée professionnels sur Vitrolles ; La terminale Maintenance Industrielle, Terminale Microtechnique (Pierre Mendes France) et Bac Pro Logistique-Transport (Caucadis).



Terminale Microtechnique - Lycée Pierre Mendes France (Vitrolles)

L'objectif de ces interventions auprès des lycéens est de sécuriser leurs démarches dans leurs entrée sur le marché du travail par le biais de la recherche d'alternance ou d'emploi direct.

- Enrichir les parcours des lycéens et favoriser leur autonomie.
- Fournir des outils aux équipes pédagogiques.
- Renforcer la proximité avec le milieu professionnel.
- Développer des opportunités d'emploi local.

Ces ateliers avaient également pour objectif d'apporter un soutien aux équipes éducatives, en les accompagnant dans leurs actions et en contribuant au renforcement des liens avec le milieu professionnel. Ils ont ainsi permis de favoriser les échanges, de développer une meilleure connaissance des réalités du monde du travail et de consolider les partenariats existants, au bénéfice des jeunes accompagnés.



Terminale Microtechnique - Lycée Pierre Mendes France (Vitrolles)

QUATRE PILIERS ESSENTIELS POUR SE PRÉPARER À L'AVENIR

- Faire le point sur les compétences et préparer son CV
- Découvrir le marché du travail sur son territoire
- Organiser efficacement la recherche d'emploi
- Convaincre en entretien d'embauche



Terminale Maintenance Industrielle - Lycée Pierre Mendes France (Vitrolles)

Appréciés par le corps enseignant mais aussi par les élèves, nos interventions ont permis d'exposer un regard professionnel de terrain sur le marché du travail actuel, les différents modes de candidature et d'expliquer les attentes des employeurs du territoire Est Étang de Berre.

Les interventions seront reconduites en 2026 sur différents lycées professionnels et technologiques dans plusieurs territoires.

Informations auprès de Mme Marie-Laure FLORENT : MLFLORENT@MISSIONLOCALE-EEB.ORG - 04.42.74.94.42

ACCÈS À TOUS NOS RÉSEAUX



ACTIONS

ML GREEN IMPACT FONDS DE TRANSITION JUSTE



Cofinancé par
l'Union européenne



Parmi les 8 Missions Locales lauréates du Fonds de Transition Juste, la Mission Locale Est Étang de Berre était présente pour valoriser ses actions, partager ses initiatives et renforcer les coopérations autour d'un enjeu majeur : "verdir les métiers les plus polluants et préparer une nouvelle génération de professionnels formés à la transition.

ML GREEN IMPACT clôture ainsi le Fonds de Transition Juste en mettant en avant des projets qui accélèrent la transition écologique, créent de nouvelles activités, des opportunités pour les jeunes et contribuent à transformer durablement un territoire qui en a urgentement besoin.



Le ML Green Impact est un rendez-vous régional qui rassemble Missions Locales, entreprises, centres de formation et institutions pour accélérer la transition écologique sur un territoire qui en a urgentement besoin, notamment autour de l'Étang de Berre, marqué par l'industrie et les enjeux de pollution.

L'objectif ?

- Préparer les jeunes aux métiers qui se verdissent,
- Créer des passerelles avec les acteurs économiques,
- Développer des projets qui transforment durablement le territoire,

Et montrer que l'écologie n'est pas une contrainte, mais une opportunité d'avenir.



Situé à Miramas, l'événement a permis de valoriser les initiatives menées dans le cadre du Fonds de Transition Juste, d'échanger sur les compétences de demain et d'expérimenter des pratiques concrètes Aux côtés des entreprises et centres de formation mobilisés dans l'initiative « L'Est Étang de Berre se met au vert », la MLEEB a proposé un stand « vélo à smoothie » pour sensibiliser de manière ludique de créer des smoothies sans utiliser d'électricité. Un changement qui intervient dans nos pratiques du quotidien.



VISITE DU CFAI IUMM SUD



La Mission Locale Est Étang de Berre a accompagné ses jeunes lors d'une visite au Pôle Formation UIMM SUD à Ville d'Istres. Cette visite a eu lieu sous l'œil attentif et expert de notre guide, Mme RÉTIF, chargée de mission Emploi Formation.

Accompagnés par Laura CÔTE, conseillère en insertion socio-professionnelle du dispositif FTJ, les jeunes ont eu l'opportunité de découvrir le campus et les formations proposées dans le secteur de la métallurgie. Ils ont pu observer divers ateliers de formation, tels que :

- La chaudronnerie
- La soudure
- Le câblage

Ils ont également pu échanger avec les formateurs et poser toutes leurs questions. Ce fut une occasion précieuse de comprendre comment ces métiers évoluent et s'adaptent aux enjeux de la transition écologique et de la sobriété énergétique.

Cette action s'inscrit dans le cadre de l'initiative «**L'Est Étang de Berre se met au vert**», une action financée par le FTJ et le FSE+.



PLUS D'INFORMATIONS SUR LE FTJ

Les changements de comportements, les évolutions des métiers, les formations et les emplois dans des secteurs en transitions ..

Les référents Fonds de Transition Juste vous accompagnent lors d'ateliers de sensibilisation, de recherches de formations et de recherche d'emploi.

Laurent NIDDAM, chargé en relations entreprises FTJ : 07.87.49.05.89 - LNIDDAM@MISSIONLOCALE-EEB.ORG

Laura CÔTE, conseillère en insertion sociale et professionnelle dispositif FTJ : 06.76.08.47.65 - LCOTE@MISSIONLOCALE-EEB.ORG

SANS CV ... MAIS PAS SANS TALENT !

RECRUTER AUTREMENT POUR RÉVÉLER LES TALENTS DE DEMAIN

BERRE L'ÉTANG

UN ÉVÉNEMENT ORIGINAL POUR LES JEUNES EN RECHERCHE D'EMPLOI

Cet événement unique, soutenu financièrement par le FSE +, offre aux jeunes de 16 à 25 ans, à la recherche d'un emploi ou sans activité, et non scolarisés, résidant sur le territoire de la mission locale Est Étang de Berre, l'opportunité de rencontrer directement des recruteurs. L'accent est mis sur leurs qualités humaines et leur savoir-être, plutôt que sur leur parcours scolaire ou leurs expériences.

Une Matinée engagée

Les participants, désireux de découvrir les **métiers de demain** et de bâtir un avenir professionnel axé sur la **transition écologique**, se sont rendu à la salle Alain Bompard pour une recrutement peu ordinaire.

Après un petit-déjeuner convivial pour favoriser les premiers échanges, la matinée s'est poursuivie avec deux heures d'activités inspirées de Koh-Lanta et Fort Boyard. Conçues pour révéler les compétences, l'esprit d'équipe et la motivation des jeunes, les jeunes ont fait équipe avec des leur potentiel futurs employeurs. Ces derniers, pourront apprécier ce qu'un CV n'apporte pas ; leur personnalité.



Défis, rires et bonne ambiance sont au programme ! La rencontre s'est conclue par un pique-nique des talents offert par la mission locale, créant un moment de partage privilégié entre recruteurs et candidats, axé sur les relations humaines.



Pour accompagner au cœur du dispositif "*Sans CV mais pas sans talent*", vous retrouverez Christelle CARPENTIER, conseillère en insertion sociale et professionnelle (à g.) accompagnée de Ambre GOUDOT, chargée en relation entreprise.

Cet événement original, soutenu financièrement par le FSE +, permet à des jeunes de 16 à 25 ans, en recherche d'emploi ou sans activité, non scolarisés, résidant sur le territoire de la mission locale Est Étang de Berre, de rencontrer directement des recruteurs en valorisant leurs qualités humaines et leurs savoir-être, plutôt que leur parcours de formation ou leurs expériences sur ce fameux CV.

Inscriptions auprès de la mission locale Est Étang de Berre du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h (fermée le mardi matin) :

Ambre GOUDOT
06.38.25.38.99
agoudot@missionlocale-eeb.org

Christelle CARPENTIER
06.99.85.97.94
ccarpentier@missionlocale-eeb.org
04.42.74.94.42 ou
Places limitées



RETROUVEZ LE REPORTAGE SUR NOTRE CHAÎNE
YOUTUBE #MISSIONLOCALEESTETANGDEBERRE.



PLEINS PHARES SUR ... PARCOURS DE JEUNES

CHATEAUNEUF-LES-MARTIGUES

POSITIF EN DÉPIT DES DIFFICULTÉS

CHARLES JULIEN



J'ai 22 ans, j'habite à Châteauneuf-les-Martigues et j'ai eu un parcours assez atypique.

Ma scolarité ? A partir de la 6ème j'ai fait les cours à la maison. Ce n'est qu'en 4ème que j'ai commencé à me réinsérer progressivement dans le milieu ordinaire en allant la moitié des cours au collège les Amandeirets (NDLR à Châteauneuf-les-Martigues).

J'ai obtenu un Bac Pro AGORA (assistance à la gestion des organisations et de leurs activités) avec mention européenne au lycée Charles Mongrand à Port de Bouc.

J'ai obtenu l'EUROPASS et l'EUROPRO grâce à une immersion de 3 semaines en Irlande. J'ai aussi été lauréat du concours du Rotary Club cette même année ! J'y ai poursuivi un BTS SP3S (services et prestations des secteurs sanitaire et social) En parallèle, j'étais responsable d'une friperie interne au lycée et aujourd'hui, je suis en alternance pour obtenir un Bachelor Ressources Humaines (BAC+3) chez My Business School Aix en Provence. J'ai aussi un contrat étudiant d'hôte de caisse à Carrefour.

Quelles sont les principales difficultés que tu as rencontrées dans ton parcours vers l'emploi ?

Pour répondre à cette question, il faut remonter à ma naissance. Lorsque je suis né, mon cerveau ne s'est pas "emboîté correctement" ce qui a entraîné une lenteur dans l'écriture.

À l'âge de 3 ans, j'ai reçu plusieurs vaccins, ce qui ont provoqué des troubles dys, notamment la dyslexie et la dysorthographie.

Pour surmonter ces difficultés, j'ai suivi des séances d'ergothérapie et aujourd'hui encore, je suis des séances d'orthophonie pour m'aider à mieux gérer mes troubles dys et ça marche super bien !

Au delà de ma santé, je me suis heurté à plusieurs difficultés pour trouver une alternance, en effet certains recruteurs m'ont fait comprendre que je n'avais ni les compétences ni l'expérience. Durant un entretien pour un contrat d'alternance, on m'a fait comprendre qu'on ne me prendrait pas par rapport à ma lenteur..

Ton projet a-t-il été compromis ?

Un moment je pensais que j'allais devoir faire une année scolaire blanche en étant hôte de caisse chez Carrefour.

C'était sans compter sur la combativité de mon esprit ! J'ai repris le dessus et je n'ai pas lâché jusqu'à enfin trouver mon alternance. Si je n'ai pas lâché est aussi grâce à mon entourage et en grande partie, ma grand-mère, qui m'ont soutenu à chaque étape et dans les moments les plus difficiles.

Mon secret pour ne pas flétrir ?

Ce qui m'a motivé dans mon accompagnement et dans ma volonté d'avoir un avenir meilleur, ce sont aussi les personnes qui s'investissent et me donnent de leur temps pour m'aider à atteindre mes objectifs.

Chaque matin, je me lève avec une citation en tête :

"LE POSITIF ATTIRE LE POSITIF"

Pourquoi un accompagnement à la Mission Locale ?

Ce qui m'a emmené à la mission locale est que j'étais en grand besoin pour rechercher une alternance. Marjorie et Lauric (NDLR les conseillers de la permanence à Chateauneuf-les-Martigues), m'ont bien accompagné. Ils ont toujours su trouver du temps pour me conseiller et m'aider dans mes démarches.

Les rencontres qui m'ont marqué sont celles avec les membres de la Direction du Développement Économique et de l'Emploi et de la Mission Locale de la commune : ce sont des personnes solaires, toujours positives et à l'écoute de chacun.

Aujourd'hui ... ?

Depuis le mois de novembre, après plusieurs mois de recherche, j'ai enfin signé un contrat en alternance avec le Conseil Départemental des Bouches du Rhône au service des effectifs à la DGAS.

... Et demain ?

Après mon Bachelor, je me vois avoir un Bac+5 RH et si possible aller voir ce qu'il se passe ailleurs, travailler dans un autre pays tels que l'Irlande, la Suisse, le Luxembourg, ... je veux découvrir le monde.

Après je laisse voir ce que la vie décidera.

PASSIONNÉ DE CONNAISSANCES SOCIALES ET INFORMATIQUES

JULIEN



Bonjour, je suis Julien, 25 ans, j'habite la commune de Châteauneuf-les-Martigues. Si je reprends mon cursus scolaire, en 2017, j'ai obtenu mon BAC STI2D (ndlr : sciences et technologies de l'industrie et du développement durable) avec mention. J'ai décroché la note maximale en mathématiques et en anglais. Après le bac, j'ai tenté de poursuivre des études supérieures avec un BTS informatique au lycée Vauvenargues à Aix, puis à l'école Epitech sur Marseille.

Malheureusement, ces tentatives n'ont pas abouti faute de problèmes personnels.

Professionnellement, j'ai créé une activité de dépannage informatique et formateur en informatique pour les particuliers, souvent en parallèle d'une activité salariée, comme distributeur de prospectus, consultant informatique, ou encore lors d'immersion chez un agriculteur local de la commune de Châteauneuf-les-Martigues.

PLEINS PHARES SUR ...

PARCOURS DE JEUNES (SUITE)

Passions et projet

Actuellement, je travaille sur un projet de boutique en ligne et je suis à la recherche d'un emploi à temps partiel ou de missions d'intérim. En dehors de cela, je suis passionné de psychologie, notamment en ce qui concerne l'étude de la personnalité et l'hypnose.

Pourquoi avez-vous poussé la porte de la Mission Locale ?

Je me cherchais un peu. La Mission Locale offrait un accompagnement généralisé et solide, notamment via ses partenaires, avec une aide financière. Cela me semblait mieux adapté à mon âge et ma situation que de me faire accompagner chez France Travail.

A la Mission Locale, j'ai participé à des ateliers, fais des rencontres pertinentes ainsi que la mise en relation avec des employeurs de secteurs variés. Mon stage chez un maraîcher local, que j'ai beaucoup apprécié, m'a été proposé par la Mission Locale.

Qu'avez-vous aimé durant votre accompagnement ?

La bienveillance de mon conseiller, ainsi que la plupart des ateliers proposés (table rondes parrainages, forums de l'emploi, intervenants extérieurs, bilan de santé (gratuit).

Concrètement, où en êtes-vous aujourd'hui ?

Tout m'intéresse et c'est une difficulté supplémentaire. Je cherche un emploi à temps partiel dans n'importe quel domaine le temps de développer mes activités entrepreneuriales.

Et pour demain ?

Je souhaiterais pouvoir vivre de mon entreprenariat. J'envisage aussi des études dans la psychologie.

Vous aussi, si vous souhaitez vous exprimer au sujet de votre parcours, des difficultés que vous rencontrez, mettre en lumière votre candidature ou tout autre sujet, contactez :

**Lauric SANTIAGO au 04.42.79.46.74 ou
LSANTIAGO@MISSIONLOCALE-EEB.ORG**



VISITE ET RECRUTEMENT POMONA SECTEUR LOGISTIQUE - VITROLLES

Le 4 décembre 2025, la Mission Locale a organisé une visite de l'entreprise Pomona Passion Froid, implantée sur la ville de Vitrolles.



Cette rencontre a permis aux participants de découvrir l'activité logistique de l'entrepôt, spécialisée dans le stockage et la distribution de produits alimentaires surgelés à destination des professionnels. La visite s'est poursuivie par des entretiens de recrutement menés par l'équipe Ressources Humaines de l'entreprise.

Pomona Passion Froid recrutait des préparateurs de commandes H/F en CDI (38h/semaine). La détention du CACES 1 était appréciée. À l'issue de cette action, deux jeunes ont été retenus pour intégrer l'entreprise, illustrant l'intérêt de ces temps de rencontre entre publics et employeurs.

Durant toute l'année, les chargé.e.s en relation entreprise proposent des visites dans différentes entreprises locales pour faire découvrir des métiers, proposer des immersions et s'engager dans des modes de recrutements inclusifs.

Si vous souhaitez participer à nos prochaines visites, contactez Marie-Laure FLORENT au 04.42.74.94.42.

MIEUX CONSOMMER CONSOMMONS LOCAL - VITROLLES



Au cœur de notre programme, les jeunes ont découvert des artisans locaux passionnés, engagés dans une production éthique et respectueuse de l'environnement. Ils ont participé aux ateliers écoresponsables, conçus pour tous les âges, pour apprendre des astuces simples et durables à intégrer dans leur quotidien et tout ça dans une atmosphère chaleureuse et conviviale.

Pour la troisième édition de « Consommons mieux pour les fêtes », organisée par l'Espace Coworking de la MAIF, la MLEEB a eu le plaisir d'accompagner ses jeunes à cet événement dédié à la valorisation des pratiques de consommation locales, durables et responsables.



Retrouvez le reportage sur notre chaîne YouTube

#Missionlocaleestetangdeberre.

SENSIBILISER A LA TRANSITION ECOLOGIQUE VITROLLES



Cofinancé par
l'Union européenne



Dans le cadre de l'action « L'Est Étang de Berre se met au vert », financée par le FTJ et le FSE+, et du dispositif de parrainage vers l'emploi des jeunes, la MLEEB a récemment organisé une nouvelle session de formation à la Maison des Associations et du Numérique, à destination de ses précieux parrains et marraines.

Les interventions avaient pour objectif de présenter le dispositif FTJ et de sensibiliser les participants aux enjeux de la transition écologique et énergétique, aux compétences vertes, ainsi qu'aux opportunités offertes par les filières des énergies renouvelables.

L'ambition : mieux accompagner les jeunes vers les métiers d'avenir.



Cette session, consacrée à la transition écologique et aux métiers de demain, a été co-animee par Jean-Philippe Morel, Directeur du développement commercial chez ENGIE Solutions, Philippe Aceto, parrain à la MLEEB, et Laurent Niddam, Chargé de relation entreprise FTJ à la MLEEB.

NOUS CONTACTER

BERRE L'ÉTANG - 04.42.74.94.42
Lundi au Vendredi (08h30 - 17h15)
11 boulevard Victor Hugo - 13130 Berre l'Étang

ROGNAC - 04.42.87.75.70
Lundi, Jeudi et Vendredi (08h30 - 17h15)
32 Av. Camille Pelletan - 13340 Rognac

MARIGNANE - 04.42.79.46.74
Lundi au Vendredi (08h30 - 17h15)
118 Av. Jean Jaurès, 13700 Marignane

VELAUX - 04.42.74.94.42
Jeudi matin (08h30 - 12h30)
997 Av. Jean Moulin - 13880 Velaux

SAINT VICTORET - 04 42 15 32 65
Jeudi et vendredi (08h30 - 12h)
Esplanade Albert Mairot, 13730 Saint-Victoret

VITROLLES - 04.42.77.53.53
Lundi au Vendredi (08h30 - 17h15)
1 rue Pierre Rabhi - 13127 Vitrolles

CHATEAUNEUF LES MARTIGUES - 04.42.79.46.74
Lundi au Vendredi (08h30 - 17h15) sauf le Mardi matin
2 Rue Erasme Guichet, 13220 Châteauneuf-les-Martigues

GIGNAC LA NERTHE - 04.42.79.46.74
Jeudi (08h30 - 17h15)
Mairie, rue de la République - 13180 Gignac-la-Nerthe

CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE - 04.42.34.88.36
Lundi au Vendredi (08h30 - 17h15)
1 rue Pierre Rabhi - 13127 Vitrolles